

# Agile Lab

fonds  
finanz

Willkommen im Agilen Labor

*Agilität bei der Fonds Finanz*

*Tamara Schopka & Jürgen Rudolph | München, 09.07.2019*



# Geschäftsmodell FF



Die Vermittler  
unsere Kunden



Fonds Finanz  
der Allfinanzdienstleister

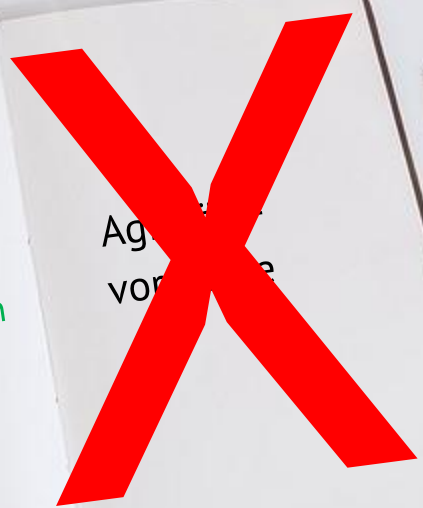


Die Gesellschaften  
unsere Lieferanten

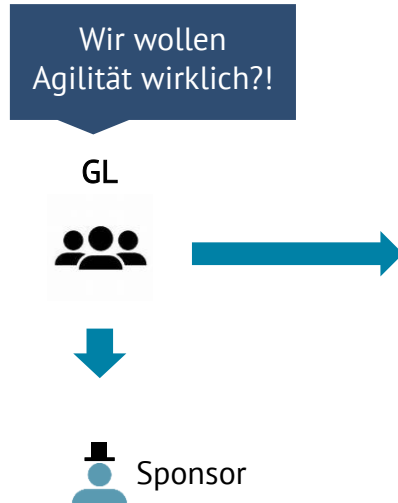


Die agile Initiative  
selbst agil angehen

Agile  
vor



# Schritt 1: Mit der Geschäftsleitung loslegen



## Kulturworkshop

- Angelehnt an New Work Explorer
- 10 Fragen zu Spiral Dynamics / Laloux

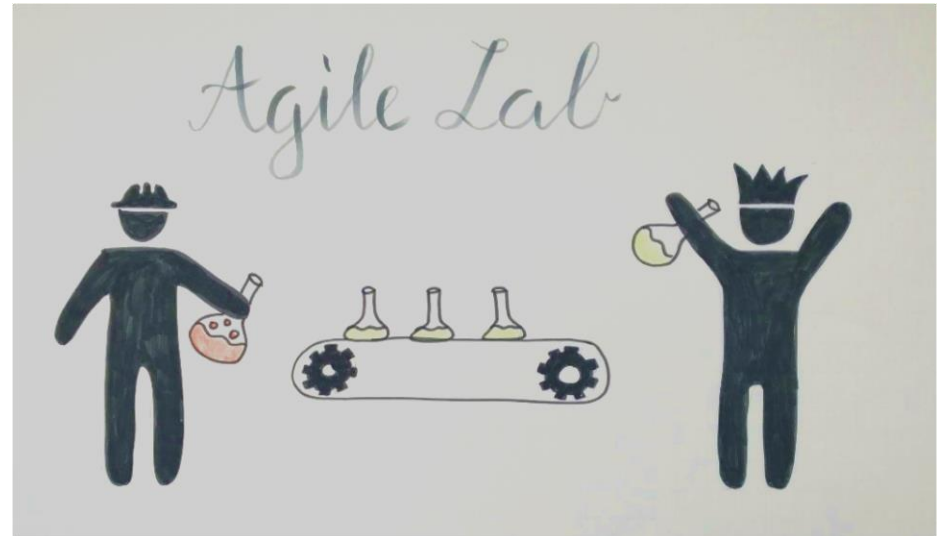
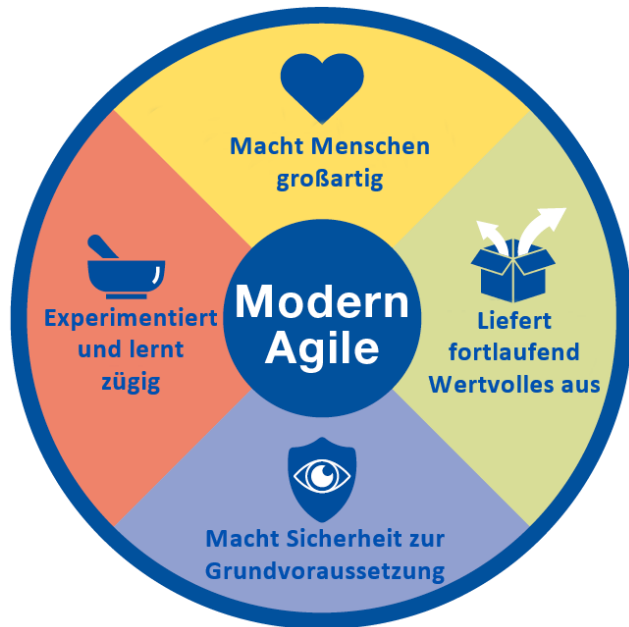


# Schritt 2: Einen Aufruf starten

## Veranstaltung zur Vorstellung der Initiative

- Was ist Agilität?

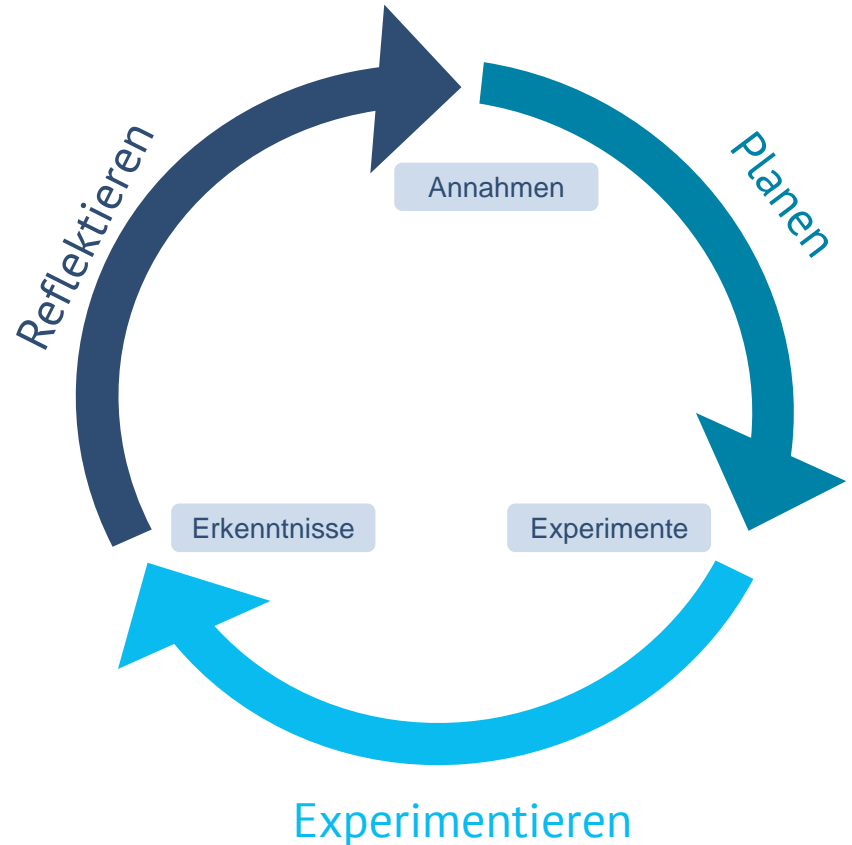
- Macht mit beim Ausprobieren!



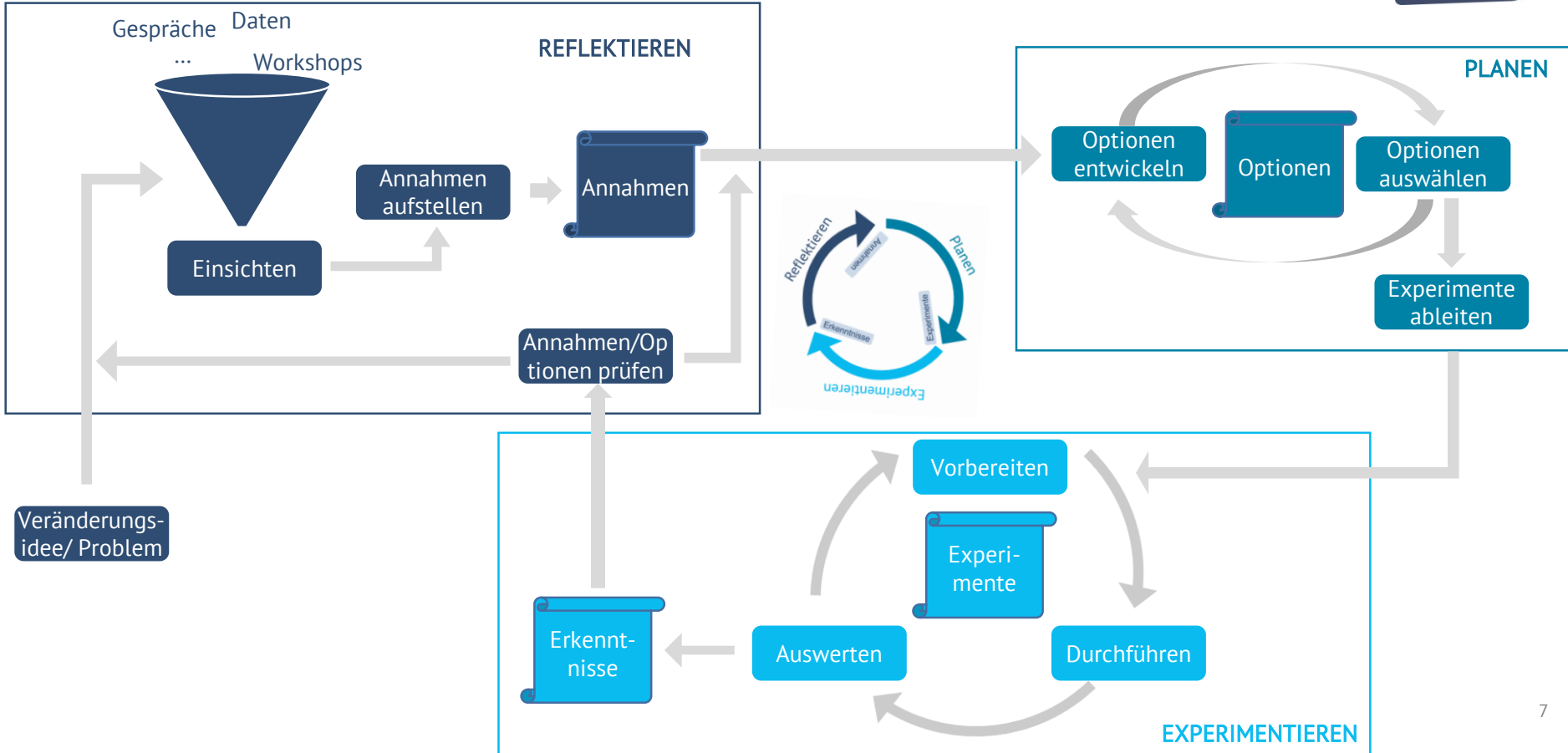
## Schritt 3: Einen Plan vorlegen

**These: Jede Veränderung im Business ist komplex**

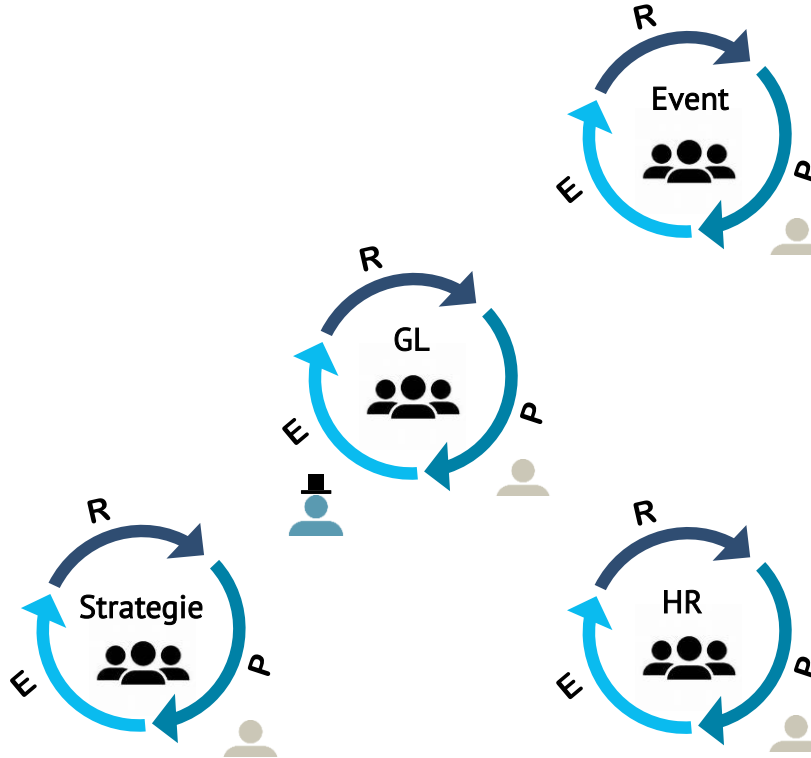
- Lean Change Management, Jason Little
- „Auf dem Weg zur agilen Organisation“, Torsten Scheller



# „Das ist doch kein Plan – DAS ist ein Plan!“



# Schritt 4: Mit ersten Labor-Teams starten



## Was wir gelernt haben

- Langsamer Start wegen Tagesgeschäft
  - Keine Dailys
  - Mehr Teams
  - Termine setzen
  
- Einfach ausprobieren verwirrt
  - „Einführung in Agilität“ mit Simulationen
  - Kultur-Workshop



Laborteam



Agile Coach



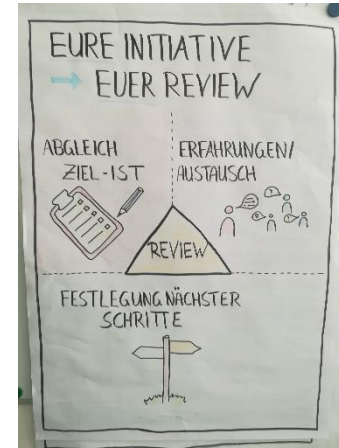
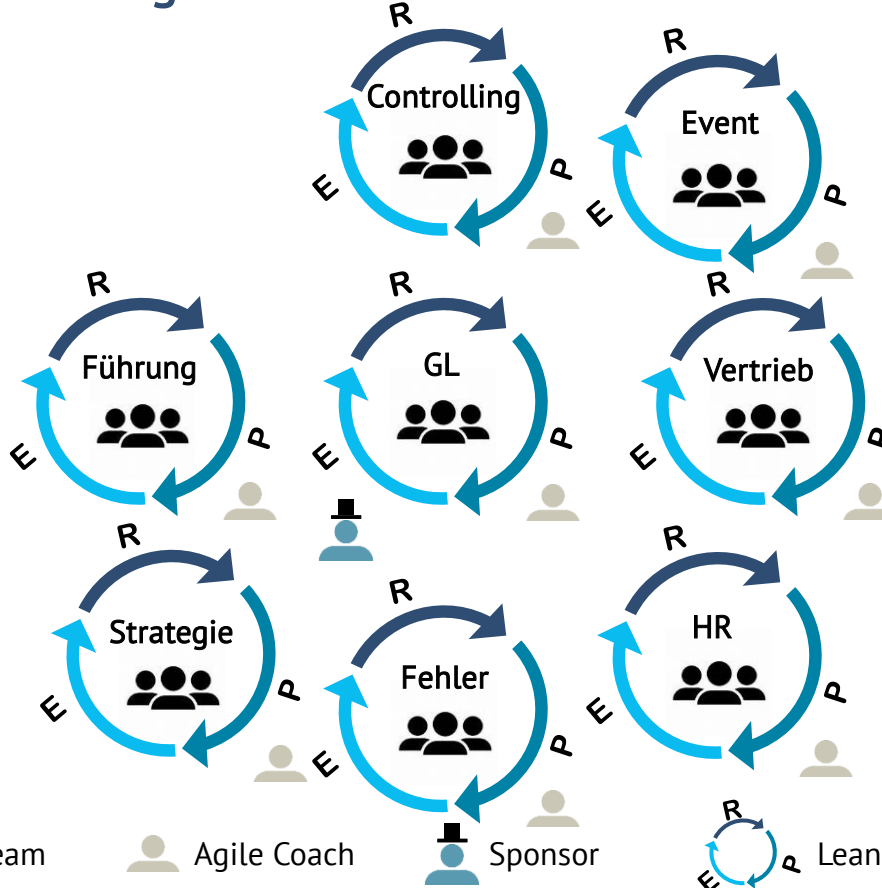
Sponsor



Lean Change Zyklus



# Schritt 5: Übergreifende Reviews durchführen



## Jedes Team stellt vor

- Offener Austausch über Hierarchie-Grenzen hinweg
- Über Fehler als Lernerfahrung sprechen
- Top-Thema Schnittstellen-Kommunikation
- Kultur-Veränderung

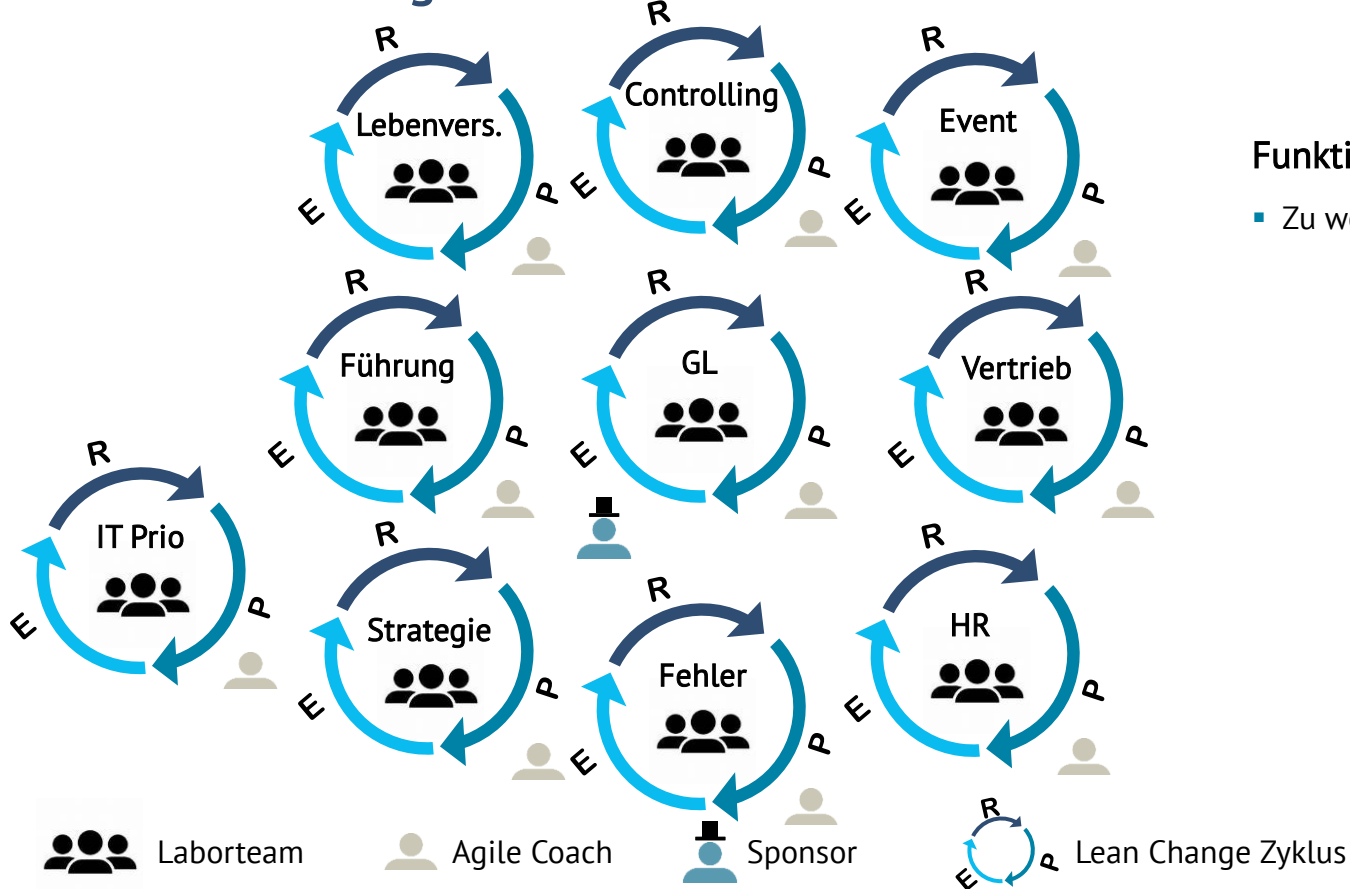
Laborteam

Agile Coach

Sponsor

Lean Change Zyklus

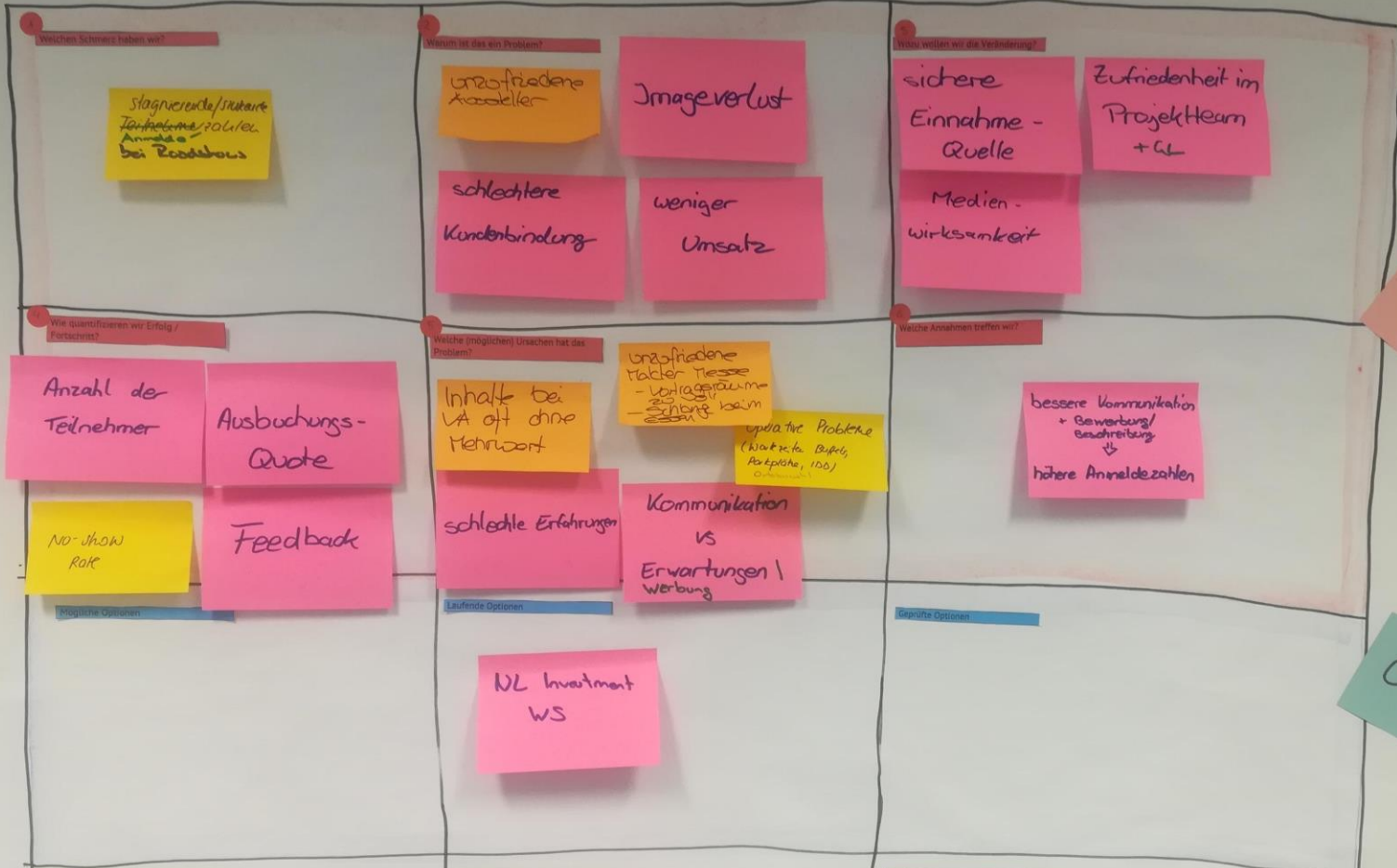
# Schritt 5: Übergreifende Retros durchföhren



## Funktioniert die Methodik?

- Zu wenige Iterationen
  - Schmerz vor Lösung verstehen

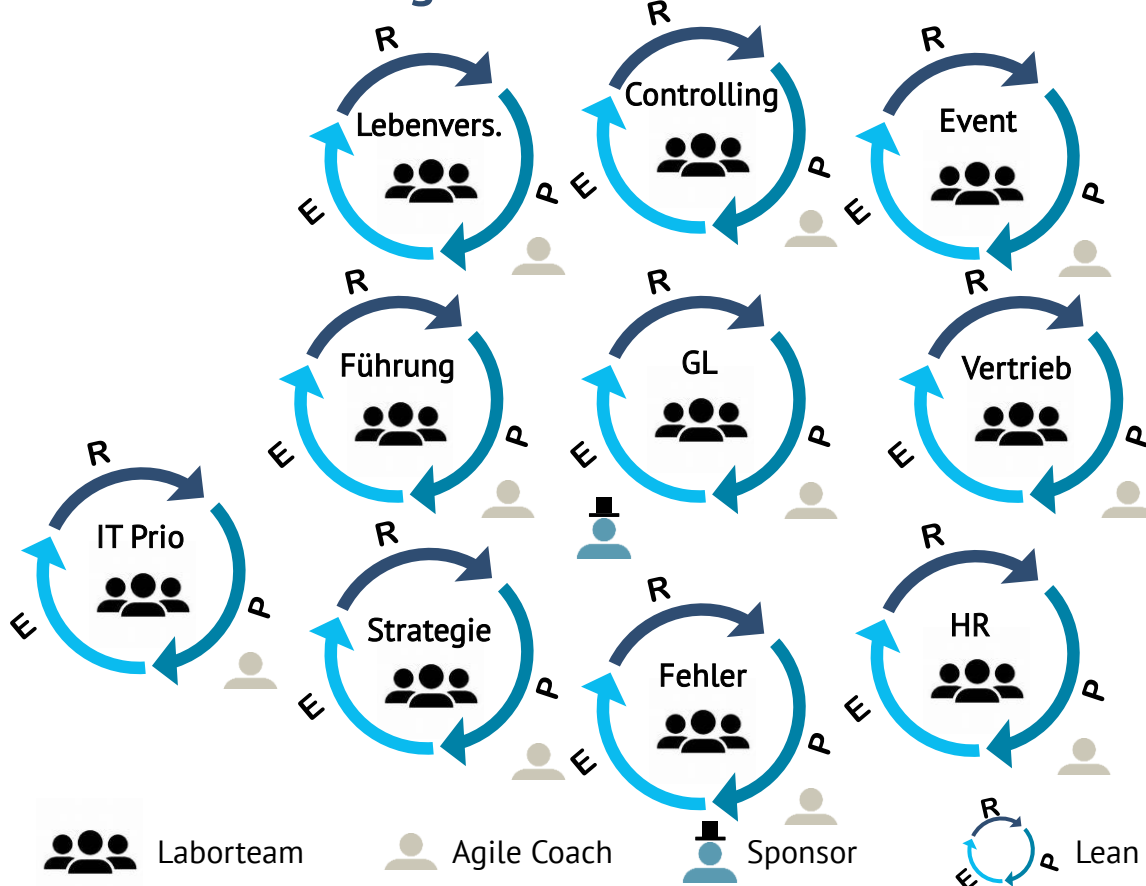
# LEAN CHANGE CANVAS



SCHMERZ

OPTIONEN

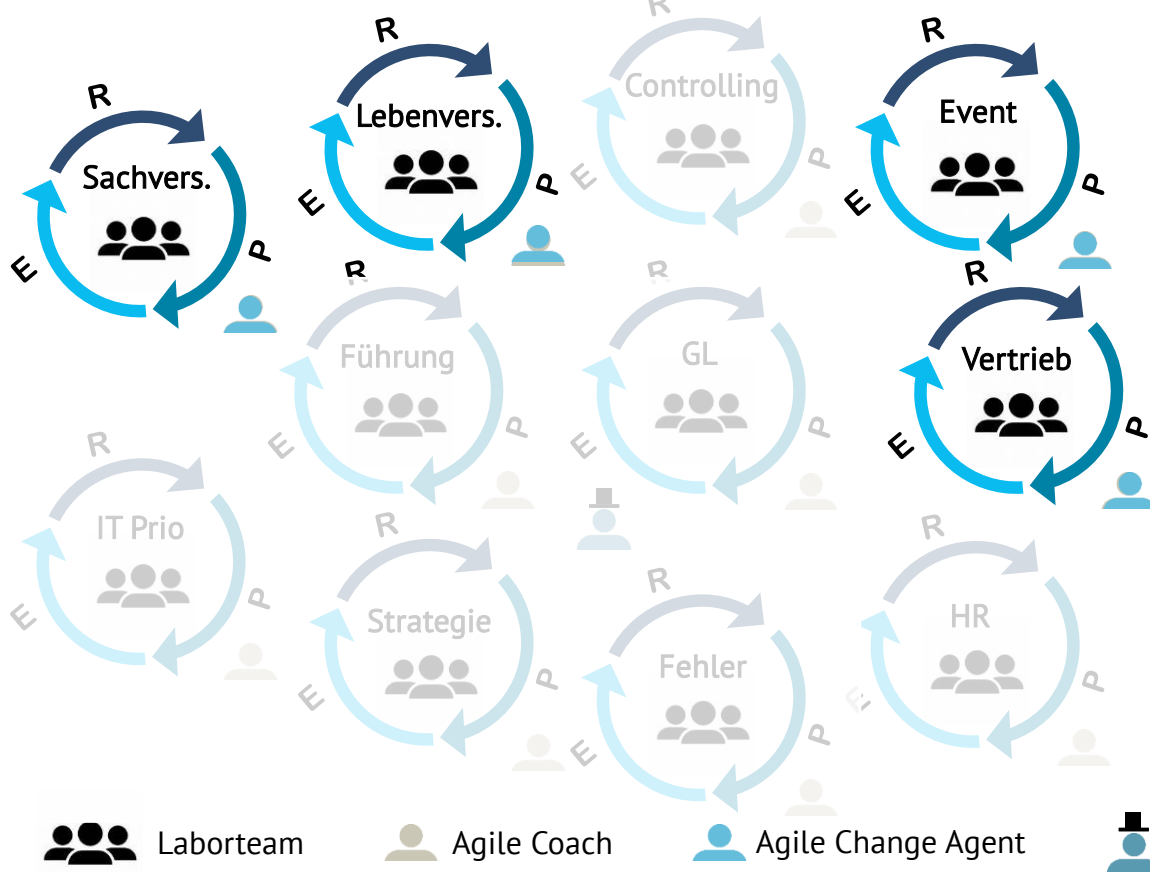
# Schritt 5: Übergreifende Retros durchföhren



## Funktioniert die Methodik?

- Zu wenige Iterationen
  - Schmerz vor Lösung verstehen
  - Experimente dienen dem Lernen
- Zu viele „interne“ Themen
  - Fokus auf den Mehrwert
- Wunsch nach Selbstständigkeit
  - Agile Change Agents ausbilden
- Agilität funktioniert auch in operativen Teams

# Schritt 7: Agile Change Agents etablieren



## Auf Lernreise begeben

- Führungskräfte und Projektleiter
  - Freiwillig
  - Gewaltenteilung leben
  - Sicheren Raum schaffen
- Viel selbst Erleben
  - Abwechselnd Lernmodule sowie Austausch
  - und Ausprobieren im Team
- Und auch wir Reiseführer lernen!

Laborteam

Agile Coach

Agile Change Agent

Sponsor

Lean Change Zyklus

# In unseren Agile Labs haben wir viel gelernt

1

Macht Sicherheit zur Grundvoraussetzung

Gebt ihnen einen geschützten Raum zum Ausprobieren und zum Austausch untereinander

2

Versucht nicht, Agilität zu erklären

Lasst die Mitarbeiter es erleben!

3

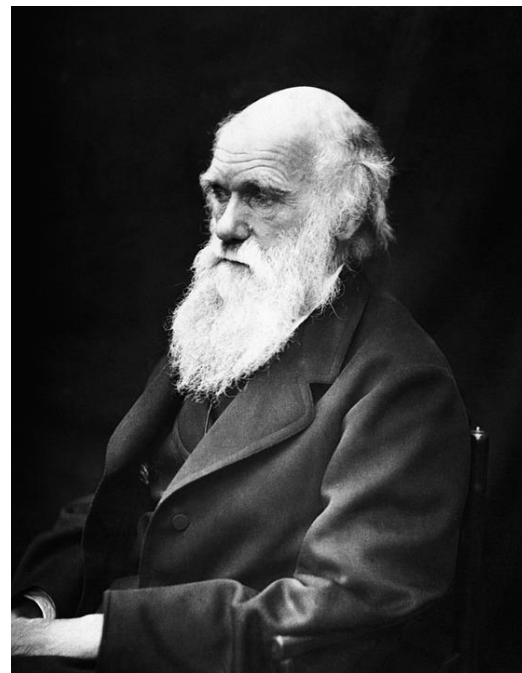
Sprecht nicht von agiler Transformation

Liefert jede Woche eine ein Stück anpassungsfähigere Organisation!

Erst durch Darwin haben unsere Mitarbeiter Agilität verstanden

Anpassungsfähigsten

„*Survival of the fittest*“



# Gerne tauschen wir uns zu unseren Erfahrungen aus!

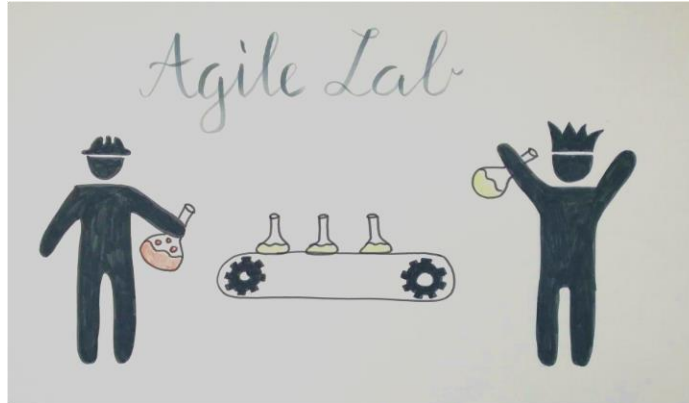


**Jürgen Rudolph**

Fonds Finanz



[j.rudolph@fondsfinanz.de](mailto:j.rudolph@fondsfinanz.de)



**Tamara Schopka**

Fonds Finanz Maklerservice GmbH



[t.schopka@fondsfinanz.de](mailto:t.schopka@fondsfinanz.de)